

## Raportointi &gt;&gt; Perusraportti Nummi-Pusulan kunnan henkilöstön työhyvinvointikysely

Tarkenna hakua

Vastaajien listaus

Kopio e-raporttiin

Vie tulokset Exceliin

Luo suodatus

Beta -raportointi

Kyselyn nimi Nummi-Pusulan kunnan työhyvinvointikysely  
 Kyselyn tekijä Luukant  
 Kysely luotu 19.11.2010 14:23:04  
 Vastaajien kokonaismäärä 97  
 Vastausajankohta 22.12.2010 14:31:26

Kokonaisraportti

Vastausten yhteenveto

## OMA TYÖ

## 1. Omaan työhön liittyvä informaatio

Kysymykseen vastanneet: 97

	Täysin sama mieltä (arvo: 1)	Jokseenkin sama mieltä (arvo: 2)	Ei samaa eikä eri mieltä (arvo: 3)	Jokseenkin eri mieltä (arvo: 4)	Täysin eri mieltä (arvo: 5)
Minulla on selkeä tehtäväkuva (ka: 1,711; yht: 97)	47,4% 46	42,3% 41	4,1% 4	4,1% 4	2,1% 2
Minulle on täysin selvää, mitä minulta työssäni odotetaan (ka: 1,885; yht: 96)	36,5% 35	46,9% 45	8,3% 8	8,3% 8	0% 0
Saan tietoa työtehtävieni hoitamiseksi aivan riittävästi (ka: 2,167; yht: 96)	27,1% 26	44,8% 43	14,6% 14	11,5% 11	2,1% 2
Saan palautetta työstäni liian vähän (ka: 2,958; yht: 96)	5,2% 5	35,4% 34	22,9% 22	31,3% 30	5,2% 5
ka: 2,179; yht: 385	29,1% 112	42,3% 163	12,5% 48	13,8% 53	2,3% 9

## 2. Työn motivoivuus

Kysymykseen vastanneet: 97

	Täysin sama mieltä (arvo: 1)	Jokseenkin sama mieltä (arvo: 2)	Ei samaa eikä eri mieltä (arvo: 3)	Jokseenkin eri mieltä (arvo: 4)	Täysin eri mieltä (arvo: 5)
Työni on erittäin mielekästä (ka: 2,103; yht: 97)	24,7% 24	48,5% 47	20,6% 20	4,1% 4	2,1% 2
Voin käyttää työssäni osaamistani erittäin paljon (ka: 1,906; yht: 96)	40,6% 39	39,6% 38	10,4% 10	7,3% 7	2,1% 2
Koen, että työtäni arvostetaan (ka: 2,625; yht: 96)	12,5% 12	41,7% 40	21,9% 21	18,8% 18	5,2% 5
ka: 2,211; yht: 289	26% 75	43,3% 125	17,6% 51	10% 29	3,1% 9

### 3. Henkilökohtaiset kehittymismahdollisuudet

Kysymykseen vastanneet: 97

	Täysin sama mieltä (arvo: 1)	Jokseenkin samaa mieltä (arvo: 2)	Ei samaa eikä eri mieltä (arvo: 3)	Jokseenkin eri mieltä (arvo: 4)	Täysin eri mieltä (arvo: 5)
Minulla on mahdollisuus kehittää osaamistani tehtävissäni aivan riittävästi (ka: 2,608; yht: 97)	14,4% 14	40,2% 39	19,6% 19	21,6% 21	4,1% 4
Työni tarjoaa mahdollisuuksia uuden oppimiseen runsaasti (ka: 2,583; yht: 96)	12,5% 12	44,8% 43	20,8% 20	15,6% 15	6,3% 6
Minulla on mahdollisuuksia muihin tehtäviin siirtymiseen organisaatiossa aivan liian vähän (ka: 2,979; yht: 97)	4,1% 4	21,6% 21	52,6% 51	15,5% 15	6,2% 6
Työyksikön vaihtuminen on hyvä asia (ka: 3,375; yht: 96)	6,3% 6	13,5% 13	35,4% 34	26% 25	18,8% 18
ka: 2,886; yht: 386	9,3% 36	30,1% 116	32,1% 124	19,7% 76	8,8% 34

### 4. Työvälineet ja -olosuhteet

Kysymykseen vastanneet: 96

	Täysin sama mieltä (arvo: 1)	Jokseenkin samaa mieltä (arvo: 2)	Ei samaa eikä eri mieltä (arvo: 3)	Jokseenkin eri mieltä (arvo: 4)	Täysin eri mieltä (arvo: 5)
Työvälineeni ovat epätarkoituksenmukaiset (ka: 3,365; yht: 96)	3,1% 3	21,9% 21	25% 24	35,4% 34	14,6% 14
Työskentelyolosuhteeni ovat toimivat (ka: 2,589; yht: 95)	15,8% 15	41,1% 39	16,8% 16	21,1% 20	5,3% 5
Voin vaikuttaa työhöni liittyviin ratkaisuihin erittäin paljon (ka: 2,708; yht: 96)	13,5% 13	38,5% 37	17,7% 17	24% 23	6,3% 6
ka: 2,889; yht: 287	10,8% 31	33,8% 97	19,9% 57	26,8% 77	8,7% 25

### 5. Työn kuormittavuus

Kysymykseen vastanneet: 97

	Täysin sama mieltä (arvo: 1)	Jokseenkin samaa mieltä (arvo: 2)	Ei samaa eikä eri mieltä (arvo: 3)	Jokseenkin eri mieltä (arvo: 4)	Täysin eri mieltä (arvo: 5)
Jaksan työssäni erittäin hyvin (ka: 2,567; yht: 97)	11,3% 11	46,4% 45	20,6% 20	17,5% 17	4,1% 4
Työmääräni on aivan liian suuri (ka: 2,732; yht: 97)	12,4% 12	33% 32	29,9% 29	18,6% 18	6,2% 6
Osaan työni hyvin (ka: 1,845; yht: 97)	29,9% 29	55,7% 54	14,4% 14	0% 0	0% 0
ka: 2,381; yht: 291	17,9% 52	45% 131	21,6% 63	12% 35	3,4% 10

### TOIMINTATAVAT YKSIKÖSSÄ (arvioi valitsemasi oman työyksikön toimintaa)

## 6. Yhteistyö yksikössä

### Kysymykseen vastanneet: 97

	Täysin sama mieltä (arvo: 1)	Jokseenkin sama mieltä (arvo: 2)	Ei samaa eikä eri mieltä (arvo: 3)	Jokseenkin eri mieltä (arvo: 4)	Täysin eri mieltä (arvo: 5)
Työilmapiiri yksikössäni on erittäin hyvä (ka: 2,082; yht: 97)	25,8% 25	49,5% 48	16,5% 16	7,2% 7	1% 1
Yksikköni palaverit vaativat huomattavasti kehittämistä (ka: 2,784; yht: 97)	14,4% 14	21,6% 21	38,1% 37	22,7% 22	3,1% 3
Osaan työni hyvin (ka: 1,856; yht: 97)	28,9% 28	56,7% 55	14,4% 14	0% 0	0% 0
ka: 2,241; yht: 291	23% 67	42,6% 124	23% 67	10% 29	1,4% 4

## 7. Selkeys ja tavoitteellisuus yksikössä

### Kysymykseen vastanneet: 97

	Täysin sama mieltä (arvo: 1)	Jokseenkin sama mieltä (arvo: 2)	Ei samaa eikä eri mieltä (arvo: 3)	Jokseenkin eri mieltä (arvo: 4)	Täysin eri mieltä (arvo: 5)
Yksikköni yhteiset tavoitteet ja toiminta ovat erittäin selkeät (ka: 2,443; yht: 97)	17,5% 17	43,3% 42	17,5% 17	20,6% 20	1% 1
Työnjako ja vastualueet yksikössäni ovat selviä (ka: 2,175; yht: 97)	22,7% 22	49,5% 48	16,5% 16	10,3% 10	1% 1
ka: 2,309; yht: 194	20,1% 39	46,4% 90	17% 33	15,5% 30	1% 2

## 8. Toiminnan ohjaaminen yksikössä

### Kysymykseen vastanneet: 97

	Täysin sama mieltä (arvo: 1)	Jokseenkin sama mieltä (arvo: 2)	Ei samaa eikä eri mieltä (arvo: 3)	Jokseenkin eri mieltä (arvo: 4)	Täysin eri mieltä (arvo: 5)
Toiminnan laatuun kiinnitetään runsaasti huomiota yksikössäni (ka: 2,577; yht: 97)	14,4% 14	37,1% 36	26,8% 26	19,6% 19	2,1% 2
Yksikössäni toimitaan suunnitelmien mukaisesti (ka: 2,268; yht: 97)	21,6% 21	43,3% 42	23,7% 23	9,3% 9	2,1% 2
Yksikköni yhteisten tavoitteiden toteutumista ja työtuloksia käsitellään riittävästi (ka: 2,763; yht: 97)	12,4% 12	29,9% 29	29,9% 29	24,7% 24	3,1% 3
ka: 2,536; yht: 291	16,2% 47	36,8% 107	26,8% 78	17,9% 52	2,4% 7

## 9. Tehokkuus yksikössä

### Kysymykseen vastanneet: 97

	Täysin sama mieltä (arvo: 1)	Jokseenkin sama mieltä (arvo: 2)	Ei samaa eikä eri mieltä (arvo: 3)	Jokseenkin eri mieltä (arvo: 4)	Täysin eri mieltä (arvo: 5)
Yksikköni päätöksenteko on hidasta (ka: 3,292; yht: 96)	0% 0	27,1% 26	31,3% 30	27,1% 26	14,6% 14
Yksikössäni hajotetaan voimavaroja liian moniin asioihin samanaikaisesti (ka: 2,67; yht: 97)	16,5% 16	32% 31	27,8% 27	15,5% 15	8,2% 8
ka: 2,979; yht: 193	8,3% 16	29,5% 57	29,5% 57	21,2% 41	11,4% 22

## 10. Muutosten hallinta yksikössä 1

### Kysymykseen vastanneet: 97

	Täysin sama mieltä (arvo: 1)	Jokseenkin sama mieltä (arvo: 2)	Ei samaa eikä eri mieltä (arvo: 3)	Jokseenkin eri mieltä (arvo: 4)	Täysin eri mieltä (arvo: 5)
Yksikössäni ei tehdä uudistuksia (ka: 3,361; yht: 97)	3,1% 3	17,5% 17	29,9% 29	39,2% 38	10,3% 10
ka: 3,361; yht: 97	3,1% 3	17,5% 17	29,9% 29	39,2% 38	10,3% 10

## 11. Muutosten hallinta yksikössä 2

### Kysymykseen vastanneet: 96

	Täysin sama mieltä (arvo: 1)	Jokseenkin sama mieltä (arvo: 2)	Ei samaa eikä eri mieltä (arvo: 3)	Jokseenkin eri mieltä (arvo: 4)	Täysin eri mieltä (arvo: 5)
Yksikössäni keskustellaan muutoksista (ka: 2,635; yht: 96)	15,6% 15	37,5% 36	18,8% 18	24% 23	4,2% 4
ka: 2,635; yht: 96	15,6% 15	37,5% 36	18,8% 18	24% 23	4,2% 4

## 12. Muutosten hallinta yksikössä 3

### Kysymykseen vastanneet: 97

	Täysin sama mieltä (arvo: 1)	Jokseenkin sama mieltä (arvo: 2)	Ei samaa eikä eri mieltä (arvo: 3)	Jokseenkin eri mieltä (arvo: 4)	Täysin eri mieltä (arvo: 5)
Muutokset on toteutettu yksikössäni erittäin huonosti (ka: 3,33; yht: 97)	1% 1	13,4% 13	49,5% 48	23,7% 23	12,4% 12
ka: 3,33; yht: 97	1% 1	13,4% 13	49,5% 48	23,7% 23	12,4% 12

## ESIMIESTYÖ (arvioi lähiesimiehesi johtamistapaa)

## 13. Esimies asiajohtajana

### Kysymykseen vastanneet: 97

	Täysin sama mieltä (arvo: 1)	Jokseenkin sama mieltä (arvo: 2)	Ei samaa eikä eri mieltä (arvo: 3)	Jokseenkin eri mieltä (arvo: 4)	Täysin eri mieltä (arvo: 5)
Esimieheni varmistaa alaisilleen hyvät edellytykset työssä onnistumiseen (ka: 2,113; yht: 97)	30,9% 30	40,2% 39	18,6% 18	7,2% 7	3,1% 3
Esimieheni ehtii kuunnella alaisiaan (ka: 2,124; yht: 97)	37,1% 36	33% 32	12,4% 12	15,5% 15	2,1% 2
Esimieheni selvittää alaiensa työtavoitteita ja suunnitelmia riittävästi (ka: 2,402; yht: 97)	23,7% 23	30,9% 30	28,9% 28	14,4% 14	2,1% 2
ka: 2,213; yht: 291	30,6% 89	34,7% 101	19,9% 58	12,4% 36	2,4% 7

#### 14. Esimieshenkilöjohtajana

Kysymykseen vastanneet: 96

	Täysin samaa mieltä (arvo: 1)	Jokseenkin samaa mieltä (arvo: 2)	Ei samaa eikä eri mieltä (arvo: 3)	Jokseenkin eri mieltä (arvo: 4)	Täysin eri mieltä (arvo: 5)
Esimieheni ottaa huomioon päätöksissään alustensa näkemykset (ka: 2,147; yht: 95)	29,5% 28	41,1% 39	15,8% 15	12,6% 12	1,1% 1
Esimieheni kohtelee alaisiaan tasapuolisesti (ka: 1,979; yht: 96)	36,5% 35	42,7% 41	10,4% 10	7,3% 7	3,1% 3
Esimieheni toimii perustelematta ratkaisujana (ka: 3,615; yht: 96)	2,1% 2	14,6% 14	28,1% 27	30,2% 29	25% 24
ka: 2,582; yht: 287	22,6% 65	32,8% 94	18,1% 52	16,7% 48	9,8% 28

#### 15. Esimieheni palautekäytännöt

Kysymykseen vastanneet: 96

	Täysin samaa mieltä (arvo: 1)	Jokseenkin samaa mieltä (arvo: 2)	Ei samaa eikä eri mieltä (arvo: 3)	Jokseenkin eri mieltä (arvo: 4)	Täysin eri mieltä (arvo: 5)
Saan esimiehelläni palautetta aivan liian vähän (ka: 3,229; yht: 96)	3,1% 3	25% 24	26% 25	37,5% 36	8,3% 8
Esimieheni antama palaute on epäasiallista (ka: 4,26; yht: 96)	1% 1	6,3% 6	18,8% 18	13,5% 13	60,4% 58
Esimieheni ei hyväksy työhönsä kohdistuvaa arviointia (ka: 3,812; yht: 96)	1% 1	8,3% 8	31,3% 30	27,1% 26	32,3% 31
ka: 3,767; yht: 288	1,7% 5	13,2% 38	25,3% 73	26% 75	33,7% 97

#### 16. Esimies alustensa kehittäjänä

Kysymykseen vastanneet: 97

	Täysin samaa mieltä (arvo: 1)	Jokseenkin samaa mieltä (arvo: 2)	Ei samaa eikä eri mieltä (arvo: 3)	Jokseenkin eri mieltä (arvo: 4)	Täysin eri mieltä (arvo: 5)
Esimieheni ei tue alustensa kehittämistä (ka: 3,907; yht: 97)	1% 1	3,1% 3	27,8% 27	40,2% 39	27,8% 27
Esimieheni kannustaa runsaasti alaisiaan (ka: 2,495; yht: 97)	15,5% 15	39,2% 38	27,8% 27	15,5% 15	2,1% 2
Olen käynyt kehityskeskustelun esimieheni kanssa (ka: 3,031; yht: 96)	32,3% 31	9,4% 9	17,7% 17	4,2% 4	36,5% 35
Koen hyötyväni kehityskeskustelusta erittäin paljon (ka: 2,968; yht: 95)	8,4% 8	23,2% 22	45,3% 43	9,5% 9	13,7% 13
ka: 3,101; yht: 385	14,3% 55	18,7% 72	29,6% 114	17,4% 67	20% 77

#### 17. Suositteisitko nykyistä työtäsi ystävällesi, jos hän olisi siihen pätevä ja olisit luopumassa siitä paikkakunnan vaihdon vuoksi?

Kysymykseen vastanneet: 97

	Täysin samaa mieltä (arvo: 1)	Jokseenkin samaa mieltä (arvo: 2)	Ei samaa eikä eri mieltä (arvo: 3)	Jokseenkin eri mieltä (arvo: 4)	Täysin eri mieltä (arvo: 5)
Kehottaisin häntä ilman muuta hakemaan (ka: 2,485; yht: 97)	22,7% 22	32% 31	26,8% 26	11,3% 11	7,2% 7
ka: 2,485; yht: 97	22,7% 22	32% 31	26,8% 26	11,3% 11	7,2% 7

