

HENKILÖSTÖRAPORTTI 2010

YHTTMK § 22

Henkilöstöraportoinnin ja -arvioinnin olennaisimpana tehtävänä on kunnan strategisen johtamisen ja ohjauksen tukeminen sekä parantaminen. Henkilöstöraportti antaa tietoa henkilöstön kehittämisen perustaksi ja päätöksenteon tueksi.

Nummi-Pusulän kunnan henkilöstöraportissa vuodelta 2010 on mm. seuraavia tietoja:

- henkilöstön määrä ja sen kehitys
- henkilöstön ikä- ja sukupuolijakauma sekä keski-ikä
- henkilöstön palvelusaika
- henkilöstön poissaolot ja niiden syyt
- henkilöstökulut ml. koulutuskustannukset
- arvion eläköitymisestä lähivuosina
- eräitä keski-ansiotietoja
- seudullisena yhteistyönä laaditut yhteiset työsäännöt sekä henkilöstöetuudet
- työterveyshuollon palvelut.

Aikaisemmin esitettyjen toivomusten mukaan on raporttiin lisätty vertailutietoja mm. kuntien keskiarvoista, käytetty eläköitymistietojen pohjana Kuntien eläkevakuutukselta saatuja tietoja ja poistettu palvelussuhteen päättymisen syistä "siirtyneet" tarpeettomana. Lisäksi irtisanoutuneiden osalta on otettu käyttöön lähtöhaastattelulomake, joskin lomakkeen käyttöönottoa ei ole ehditty vielä aktiivisesti markkinoida. Lomake löytyy kunnan intrasta.

Alustava henkilöstöraportin 2010 luonnos on lähetetty yt-ryhmälle sähköpostilla esityslistan mukana. Luonnosta täydennetään kokoukseen mennessä.

Esityslistan liite: Nummi-Pusulän kunnan henkilöstöraportti 2010.

Päätösehdotus: Yhteistoimintaryhmä merkitsee vielä kokouksessa täydennettävän henkilöstöraportin vuodelta 2010 tiedokseen ja esittää sen edelleen kunnanhallitukselle ja valtuustolle tiedoksi.

Päätös: Yhteistoimintaryhmä merkitsi henkilöstöraportin vuodelta 2010 tiedokseen saatetuksi sekä päätti esittää sen edelleen kunnanhallitukselle ja valtuustolle tiedoksi seuraavilla täydennyksillä ja kommentteilla huomioituna:

- selvitetään erikseen työterveyshuollolta, onko kunnan henkilöstö käyttänyt työnantajan tarjoamaa tukea tupakkatuotteiden vieroitukseen kunnan julistauduttua savuttomaksi työnantajaksi 1.1.2011 alkaen

- päivitetään tieto, montako kunnan henkilöstöstä on osa-aikaeläkkeellä vuoden 2010 lopussa.
- päivitetään Kunnallisen Työmarkkinalaitoksen ilmoittamat kunta-alan henkilöstön lokakuun 2010 tilaston mukaiset kokonaisansiot raporttiin lokakuun 2009 tietojen sijaan
- jatkossa tulisi raporttiin sisällyttää tehtyjen toimenpiteiden ja päätösten luetteloinnin lisäksi myös johtopäätöksiä.

KHALL § 164

Esityslistan liite: Päivitetty Nummi-Pusulän kunnan henkilöstöraportti 2010.

Päätösehdotus: Kunnanhallitus päättää seuraavaa:

- henkilöstöraportti 2010 lähetetään valtuustolle tiedoksi;
- yhteistoimintaryhmän esittämiä kehittämismahdollisuuksia huomioidaan vuoden 2011 henkilöstöraportin laadinnassa.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirja tämän pykälän osalta tarkastettiin heti kokouksessa.
