

VUODEN 2010 YLIJÄÄMÄISEN TULOKSEN JOHDOSTA TEHTY ALOITE KOSKIEN KUNNAN HENKILÖSTÖÄ JA PALVELUJEN KÄYTTÄJIÄ**KHALL § 218**

Markku Tikkanen jätti yhteistoimintaryhmän kokouksessa jäljempänä mainitun aloitteen vuoden 2010 ylijäämäisen tuloksen johdosta koskien kunnan henkilöstöä ja palvelujen käyttäjiä. Aloitteen päivättyinä 30.5.2011 ovat allekirjoittaneet JHL:n pääluottamusmies Päivi Hellgren, JUKOn pääluottamusmies Markku Tikkanen, Jyty Vihti ry:n puheenjohtaja Aila Parikka sekä Jyty Vihti ry:n sihteeri Beatrice Kautonen.

"Nummi-Pusulan kunnanhallitus on kokouksessaan 28.3.2011 § 67 hyväksynyt vuoden 2010 tilinpäätöksen, joka osoittaa vuosikatteen olevan positiivinen 1,68 miljoonaa euroa ja tilikauden tuloksen ylijäämäksi muodostui 0,65 miljoonaa euroa. Tilikauden tulos oli huomattavasti edellisvuotta parempi ja se oli yli 1 miljoonaa euroa parempi kuin talousarviossa ennakoitiin. Talousarvioehdotuksessa vuodelle 2010 oli asetettu 110000 euron (1,37 % vuoden 2010 palkkasummasta) henkilöstösäästövaatimukset, jotka toteutettiin palkattomilla vapailla tai lomautuksilla ja eri hallintokuntien säästäväisyydellä. Tilinpäätöksestä käy ilmi, että henkilöstökulut laskivat 248227,96 euroa vuoteen 2009 verrattuna mm. sijaistenottokiellon takia. Kyseistä alenemaa ei ole ollut vuosiin, kuten kunnanjohtaja Eero Soiniokin toteaa tilinpäätöksen johdanto-osiossa.

Kunnan henkilöstö on osallistunut merkittäväällä tavalla toiminnallisten säästöjen saavuttamiseen. Henkilöstö on pitänyt huolen siitä, että kunnan palvelut on pystytty turvaamaan hankalissakin (lomautus) tilanteissa mahdollisimman hyvin. Työjärjestelyjä on tehty poikkeuksellisen paljon ja kustannustietoisuus on ollut yhteinen asia ja täten palveluja on pystytty tuottamaan aiempaa pienemmillä määrärahoilla.

Kunnan henkilöstöjärjestöjen (JHL, JUKO ja Jyty) näkemyksen mukaan henkilöstön sitoutuminen ja panos hyvän tuloksen saavuttamisessa on ollut merkittävä ja on johdonmukaista ottaa se huomioon ja palkita henkilöstöä tuloksesta. Nummi-Pusulan kunta voisi toimia Mäntsälän ja Nurmijärven esimerkin mukaisesti ja palkita lomautusten jälkeen henkilöstöään ja tukea palvelujen käyttäjiä, kun kunnan tuloksesta vuodelta 2010 tulikin erinomainen. Palvelujen käyttäjille (kuntalaisille) tulee suunnata käytännön toimia, joilla korvataan joiltakin osin aiempien vuosien keskeisten palveluiden tuotantoon tehtyjä leikkauksia.

Henkilöstöjärjestöjen ehdotus kunnanhallituksille kunnan henkilöstön ja palvelujen käyttäjien huomioimisesta vuoden 2010 tuloksen johdosta:

1) Kunnan henkilöstön työhyvinvoinnin edistämiseen ja kannustami-

seen

Työyhteisöt ovat vastanneet kunnan teettämään työhyvinvointikyselyyn vuodenvaihteessa 2010 ja laatineet 1-3 kehittämisehdotusta työyhteisöittäin kyselyn koonnin perusteella. Kehittämisehdotusten toimeenpanoon ja kunnan työpaikkojen työhyvinvoinnin parantamiseen esitämme lisämäärärahaa 30 euroa/työntekijä, kustannukset yhteensä 218 (kunnan henkilöstö 1/2010) kertaa 30 eli 6540 euroa.

Henkilökohtainen tuloksellisuus/tulospalkkio vuoden 2010 tuloksena kertakorvauksena kaikille kunnan työntekijöille, jotka ovat olleet töissä kunnassa vähintään 6 kk ja ovat edelleen:

- 20 euroa/työkuukausi, jolta maksettu palkkaa vuonna 2010, enintään 240 euroa/a/henkilö

- kustannukset yhteensä arvioituna noin 200 henkilölle noin 75400 euroa sivukuluineen (30 %)

Kohdan 1 kustannukset yhteensä 81940 euroa.

2) Palvelujen käyttäjille varataan lisämäärärahaa vuoden 2011 talousarvioon toimialoittain kohdennettavaksi toimiin, jotka vaikuttavat välittömästi kuntalaisten saamiin palveluihin. Esitämme varattavaksi 70000 euroa lisämäärärahaa toimialojen koon ja talousarvion suhdelukujen mukaisesti jaettavaksi mm. erilaisiin materiaali- ja tarvikeluihin ja sijaismäärärahoihin.

Kohdan 2 kustannukset yhteensä 70000 euroa.

Mielestämme lisäykset olisi katettavissa mahdollisesti vuoden 2011 talousarviossa lisäämällä esimerkiksi verotuloja vastaavalla määrällä."

Päätös: Yhteistoimintaryhmä merkitsi aloitteen tiedokseen ja päätti lähettää sen valmisteltavaksi kunnanhallitukselle.

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Antti Luukkanen

Esityslistan liite: aloite

Päätösehdotus: Kunnanhallitus toteaa henkilöstöjärjestöjen 30.5.2011 päiväämään aloitteeseen seuraavaa:

1a) Kunnan henkilöstön työhyvinvoinnin edistäminen:

Nummi-Pusulan kunnassa on työterveyshuollon, työsuojelun ja henkilöstöhallinnon yhteistyönä selvitetty työhyvinvoinnin edistämisen hankkeen käynnistämistä. Hankkeen olisi tarkoitus kattaa koko kunnan henkilöstö. Työterveyshuollon, työsuojelun ja henkilöstöhallinnon palaverissa 13.1.2011 todettiin tarve perustaa työhyvinvoinnin edistä-

mistyöryhmä, jossa olisi mukana työterveyshuollon työpsykologi.

Työhyvinvoinnin edistämisen tarve on noussut esiin vuodenvaihteessa 2010/2011 toteutetun henkilöstön työhyvinvointikyselyn kautta sekä työterveyshuollon, työsuojelun ja henkilöstöhallinnon saamasta palautteesta henkilöstöltä. Asiaa on tarkemmin selvitetty vuoden 2010 henkilöstöraportissa.

Kunnanhallitus toteaa työhyvinvoinnin edistämistä koskevan aloitteen perustelluksi ja antaa kunnan johtoryhmälle tehtäväksi valmistella yhdessä työterveyshuollon ja työsuojelun kanssa Nummi-Pusulan kunnan henkilöstön työhyvinvointihanketta. Hanke tulee valmistella siten, että sen toteuttamiseen tarvittava määrärahavaraus voidaan käsitellä vuoden 2012 talousarvion hyväksymisen yhteydessä. **Samalla tulee selvittää ulkopuolisen rahoituksen saamisen mahdollisuudet hankkeeseen.** Mikäli Nummi-Pusulan kunta päättää liittyä Lohjan kaupunkiin, voitaisiin työhyvinvointihanke kytkeä osaksi kuntaliitoksen toteuttamisen valmisteluun liittyvää henkilöstön muutosvalmennusta.

1b) Kunnan henkilöstön kannustaminen / henkilökohtainen tuloksellisuus/tulospalkkio: Aloite tulospalkkion maksamisesta henkilöstölle vuoden 2010 tuloksen johdosta on sinänsä perusteltu. Henkilöstön vaihtuvuus mukaan lukien eläköityminen on vuoden 2010 jälkeen kuitenkin ollut kohtuullisen suuri. Näin ollen tulospalkkion maksaminen aikaisintaan syksyllä 2011 kohdistuisi merkittävältä osin muuhun kuin vuonna 2010 palveluksessa olevaan henkilöstöön. Sen sijaan kohdassa 1a) mainittu työhyvinvoinnin edistäminen palvelisi tasapuolisemmin koko henkilöstöä ja antaisi myönteisen viestin työnantajalta henkilöstölle.

2) Palvelujen käyttäjille varattava lisämääräraha vuoden 2011 talousarvioon: Esitys aiheuttaisi kertaluonteisen piikin kunnan materiaali-, tarvike- ja henkilöstömenoihin. Erityisesti henkilöstöön kohdistuvien merkittävien panostusten tulisi noudattaa johdonmukaisuutta ja jatkuvuutta ja vastaavasti välttää poukkoilevaa päätöksentekoa. Mahdollisesti esille nousevat perustellut ja yksilöidyt tarpeet on edellä mainittujen menojen osalta tarkoituksenmukaista käsitellä kohteittain eriteltyinä ja perusteltuina normaalin talousarvion laatimis- ja tarkistusmenettelyn kautta.

Käsittely: Keskustelun aikana puheenjohtaja Kari Kyttälä teki jäsen Jyrki Parikan kannattamana seuraavan vastaehdotuksen:

Kunnanhallitus toteaa, että kunnan tämänhetkisen taloudellisen tilanteen ja kattamattoman alijäämän määrän (0,99 milj. euroa) huomioiden kunnalla ei ole mahdollisuutta ehdotuksen mukaisesti toimenpiteisiin, vaan mahdollisesti tulevat ylijäämät tulee käyttää jo lainsäädännönkin mukaan kattamattomien alijäämien poistamiseen.

Tämän jälkeen puheenjohtaja tiedusteli voidaanko tämä vastaehdotus hyväksyä kunnanhallituksen päätökseksi yksimielisesti.

Kunnanhallitus oli tehdy vastaehdotuksen kannalla.

Päätös: Kunnanhallitus päätti seuraavaa:

Kunnanhallitus toteaa, että kunnan tämänhetkisen taloudellisen tilanteen ja kattamattoman alijäämän määrän, (0,99 milj. euroa) huomioiden kunnalla ei ole mahdollisuutta ehdotuksen mukaisiin toimenpiteisiin, vaan mahdollisesti tulevat ylijäämät tulee käyttää jo lainsäädännönkin mukaan kattamattomien alijäämien poistamiseen.
