

## NUMMI-PUSULAN HARMONIASOPIMUS

Maatalous- ja metsätieteiden maisteri Eero Soinion ottaessa Nummi-Pusulan kunnanjohtajan viran vastaan sovitaan hyvän johtamisen ja harmonisen yhteistyön edellytyksistä seuraavaa:

### A. KUNNANJOHTAJAN TEHTÄVÄT JA TYÖN PAINOPISTEET

Kunnanjohtajan tehtävät määräytyvät kuntalain (365/95) mukaan. Kunnanjohtajaa sitovat työssään kunnanvaltuuston vahvistamat johtosäännöt. Kunnanjohtajan toimialaan kuuluu tehdä ehdotuksia johtosääntöjen tarkistamiseksi.

Kunnanvaltuuston hyväksymien strategisten linjausten, toiminta- ja taloussuunnitelmassa vahvistettujen tavoitteiden ja kunnanhallituksen täytäntöönpano-ohjeiden lisäksi korostetaan seuraavia kunnanjohtajan työn painopistealueita:

1. Henkilöstöorganisaation johtaminen ja vastuu palvelutuotannon organisaation toimivuudesta.
  - Kunnanjohtaja vastaa henkilöstöorganisaation avulla asioiden valmistelusta ja täytäntöönpanosta sekä erityisesti organisaation toimivuudesta ja henkilöstöpolitiikan linjauksista. Apuna tässä työssä on hallintosäännön (§ 5) asettama johtoryhmä.
2. Demokraattisen päätöksenteon edellytysten turvaaminen.
  - Henkilöstöorganisaation avulla kunnanjohtaja huolehtii visioiden, strategioiden ja päätösehdotusten saattamisesta toimielinten käsiteltäväksi. Kunnanjohtajan erityisenä tehtävänä on havainnoida toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset ja huolehtia ajantasaisen tiedon hankinnasta organisaatiolle.
3. Kunnanjohtaja edustaa Nummi-Pusulan kuntaa ulkoisen kuntakuvan ylläpitämiseksi ja kunnan edun valvomiseksi.
  - Kunnanjohtaja ei osallistu minkään puoluepoliittisen ryhmittymän toimintaan. Mikäli kuntakonsernin edun valvonnan katsotaan sitä vaativan, voivat kunnanvaltuustossa edustettuina olevat poliittiset ryhmät sopia kunnanjohtajan sijoittumisesta johonkin toimielimeen poliittisten ryhmien keskinäisellä sopimuksella.
  - Nummi-Pusulan kunnan protokollajärjestys on seuraava:
    - I kunnanvaltuuston puheenjohtaja
    - II kunnanjohtaja
    - III kunnanhallituksen puheenjohtaja
    - IV kunnanvaltuuston 1. varapuheenjohtaja
    - V kunnanhallituksen 1. varapuheenjohtaja
    - VI kunnanvaltuuston 2. varapuheenjohtaja

- Kunnanjohtaja osallistuu kutsuttaessa kunnan poliittisten ryhmien tilaisuuksiin, esim. ennen valtuuston kokousta.

4. Kunnanjohtaja huolehtii yhdessä kunnanhallituksen kanssa Nummi-Pusulän maapolitiikasta, kaavoituksesta ja elinkeinoelämän kehittämisestä valtuuston hyväksymän toimintasuunnitelman tai erillisen elinkeinopoliittisen tms. ohjelman mukaisesti käyttäen työssään omaa henkilökuntaa ja yhteistyöverkostoja.
5. Kunnanjohtaja huolehtii yhdessä muun henkilökunnan kanssa talouden tasapainottamisohjelman kehittämisestä vuosille 2007-2008. Samoin hän vastaa niiden toimenpiteiden valmistelusta, joilla kunnan talouden alijäämäisyys pyritään poistamaan. Kunnanjohtaja huolehtii siitä, että luottamushenkilöt voivat aktiivisesti osallistua talouden tasapainottamiseen liittyvään asioiden valmisteluun.
6. Kunnanjohtaja osallistuu aktiivisesti seudullisen yhteistyön kehittämiseen ja valvoo samalla kunnan etua ja pyrkien huolehtimaan siitä, että peruspalvelut säilyvät Nummi-Pusulassa.
7. Tukiessaan kunnanjohtajan esimiesasemaa kuntakonsernissa luottamustoimielimet eivät valitse luottamustoimeen kunnanjohtajan välttömiä alaisia eivätkä myönnä näille sivutoimilupia kuulematta kunnanjohtajaa.

Kunnan luottamustoimielimet ja erityisesti niiden puheenjohtajat tukevat kunnanjohtajaa hänen työssään mm. seuraavasti:

- Tukevat kunnanjohtajan asemaa organisaation ylimpänä ammatijohtajana.
- Antavat ja ovat valmiita vastaanottamaan rakentavaa palautetta johtajasopimuksen toteutumisen seurantatilanteissa.
- Määrittelevät selkeitä ja keskenään ristiriidattomia tavoitteita yhteistyössä kunnanjohtajan ja hänen alaisensa henkilöstön kanssa.
- Kohdassa A3 mainitut puheenjohtajat välttävät operatiivista ohjeistusta sektorijohtajille tai muille kunnanjohtajan alaisille, vaan viestivät palautteensa kunnanjohtajan kautta.
- Kohdassa A3 mainitut puheenjohtajat välttävät julkisuudessa sellaisen kritiikin esittämistä, joka vahingoittaa kuntakuvaa, haittaa organisaation toimintaa tai heikentää kunnanjohtajan johtamisedellytyksiä.

Kunnanjohtaja sitoutuu siihen, että hän ei julkisuudessa kritisoi luottamushenkilöiden tai luottamushenkilöorganisaatioiden toimintaa. Kunnanjohtaja informoi kunnanhallitusta siitä, missä ei-poliittisissa järjestöissä tai luottamustoimissa hän mahdollisesti työskentelee.

## B. TYÖN EDELLYTYKSET

1. Kunnanjohtajan toimivaltuudet määrittyvät kuntalain (365/95) ja sen yleisesti hyväksytyt tulkinnan mukaan.
2. Roolijako, työnjako poliittisen johdon kanssa. Kunnanjohtaja edustaa ensisijaisesti Nummi-Pusulän kuntaa ulospäin ja toimii isäntänä kunnan puolesta tilanteissa, joissa vastapuolen edustajat ovat ul-

komaalaisia, edustavat liikelaitoksia ja yrityksiä tai kun kysymys on kunnanhallitukselle esittelyyn valmisteltavasta asiasta.

- Kunnanjohtaja toimii ensisijaisesti puheenjohtajana pääsääntöisesti viranhaltijoista muodostuvissa työryhmissä ja kunnanjohtajan päätösehdotusta (esim. talousarvioehdotus) valmistelevissa työryhmissä.

### 3. Kunnanjohtajan työn tulosten arviointimenettely.

- Kunnanjohtajan työn tulosten arvioinnissa käytetään tavoite- ja tuloskeskustelumenetelmää. Tuloskeskustelun ajankohdasta päätetään kunnanhallituksen toimikauden alussa. Arvioinnissa voidaan käyttää erityistä kaavaketta. Myös kunnanjohtaja antaa oman arvionsa.

Arviointiryhmän muodostavat:

- kunnanhallitus
- valtuuston puheenjohtajat
- sellaiset valtuustoryhmien edustajat, joilla ei ole em. toimielimissä edustajaa

### 4. Jatkokoulutus.

- Kunnanjohtajalla on oikeus osallistua virka-asemaansa vastaavaan jatko- ja täydennyskoulutukseen talousarvioon varattujen määrärahojen puitteissa. Kunnanjohtaja valitsee itse tavanomaisesti katsottavat koulutustilaisuudet. Tavanomaisesta poikkeavasta ja laajemmasta täydennyskoulutuksesta päättää kunnanhallitus. Tavoitteena on, että kunnanjohtaja voi osallistua laajempaan täydennyskoulutukseen 4 - 5 vuoden välein.

### 5. Virkamatkoillaan ja edustaessaan kuntaa kunnanjohtajalla on oikeus käyttää itse valitsemaansa tarkoituksenmukaista matkustusmuotoa. Kunnanjohtajan puolison matkakulut kuuluvat virkamatkakustannuksiin silloin, kun kutsu on esitetty myös puolisolle. Kunnanjohtajan oman auton käytöstä syntyvät matkalaskut hyväksyy kunnanhallituksen puheenjohtaja niiltä osin kuin matkakilometrejä on yli 5.000 km kalenterivuodessa.

### 6. Kunnanjohtajalla on käytössään työnantajan kustantama matkapuhelin, ja tavanomainen salkkumikro etätyöskentelyn mahdollistavine lisälaitteineen. Kunnanjohtajalla on käytössään kunnan luottokortti, mutta jos yksittäinen luottokorttiosasto on yli 200 €, hyväksyy luottokorttilaskun jälkikäteen kunnanhallituksen puheenjohtaja.

## C. KUNNANJOHTAJAN PALVELUSSUHTEEN EHDOT

1. Kunnanjohtaja on valittu toistaiseksi ja hänelle maksettava kokonaispalkka on 6.780 €/kk + matkapuhelinluontaiset; yleiskorotukset KVTES:n mukaisesti.
  - Muilta osin kunnanjohtajan palkkaukseen, työaikaan, vuosilomiin, sivutoimiin ja muihin virkasuhteeseen liittyviin ehtoihin noudatetaan yleistä kunnallista virka- ja työehtosopimusta. Eläke-edut määräytyvät KVTEL:n eläkesäännön mukaisesti.
  - Kunnanjohtajan palkkauksen taso ja vastaavuus vertailukohteisiin otetaan tarkasteltavaksi vuosittaisten tuloskeskustelujen yhteydessä kunnanhallituksen puheenjohtajan toimesta.
  - Virkasuhteen alkaessa huomioidaan 6 kuukauden koeaika. Kuudennen työkuukauden kuluessa joko kunnanjohtaja tai kunnanhallituksen puheenjohtaja, keskusteltuaan ensin kunnanhallituksen kanssa, voi ilmoittaa toiselle osapuolelle, ettei toistaiseksi voimassa olevaa virkasuhdetta synny. Tällöin kunnanjohtajan virkasuhteen hoitovelvollisuus päättyy kuudennen työssäolokuukauden viimeisenä päivänä, eikä siinä tilanteessa kumpikaan osapuoli ole korvausvelvollinen toiselleen. Kummankaan osapuolen ei tarvitse millään tavalla perustella kantaansa siitä, miksi pysyvää virkasuhdetta ei syntynyt. Kumpikin osapuoli sitoutuu välttämään julkista kritiikkiä tai julkisia arviointeja tässä tilanteessa. Kertyneet ja pitämättömät lomapäivät korvataan tässä tilanteessa kunnanjohtajalle rahassa KVTES:n mukaisesti.
  - Virkasuhteen alkaessa huomioidaan, että kunnanjohtajalla on lomakaudella 2006 palkallista lomaa 3 viikkoa ja muutoin loma oikeus määräytyy KVTES:n mukaan.
  
2. Kunnanjohtajan palvelussuhteen päättyminen
  - Mikäli kunnanjohtajan virkasuhde halutaan purkautuvan, ja purkautumisen syynä ei ole hänen itsensä irtisanoutuminen tai eläkkeelle siirtyminen, eikä palvelussuhdeturvalain 6. §:n mukainen peruste voidaan virkasuhde päättää hyvässä yhteistyössä sopien. Myös kuntalain 25. §:n mukaisissa tilanteissa pyritään virkasuhteen päättämiseen hyvässä yhteistyössä tässä mainituin ehdoin. Virkasuhteen päättyessä hyvässä yhteistyössä työnantajan kanssa maksetaan kunnanjohtajalle irtisanomisajan jälkeen 10 kuukauden palkkaa vastaava siirtymäkorvaus, kuukausierissä tai kerralla, mikäli hän ei ole irtisanomisajan kuluessa sijoittunut uuteen virkaan tai työhön. Mikäli kunta fuusioituu tai lakkaa muulla tavalla olemasta, päättyy kunnanjohtajan työsuhde em. tavalla ja ehdoilla hyvässä yhteisymmärryksessä, ellei kunnanjohtajaa voida sijoittaa entisiin palkka- ja työsuhde-eduin uuteen organisaatioon.

## D. SITOUTUMINEN JA ALLEKIRJOITUKSET

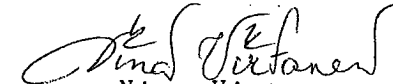
Tähän sopimukseen ei ole otettu viittauksia lainsäädäntöön eikä sellaisia itsestäänselvyksiä, jotka kuuluvat yleisesti hyvään hallintotapaan ja ihmisten hyvään, rauhalliseen ja harmoniseen käytökseen.

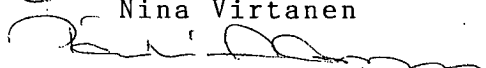
Tämän sopimuksen allekirjoittamisella osapuolet sitoutuvat omalla toiminnallaan edistämään kunnassa eri osapuolten luottamusta toisiinsa.

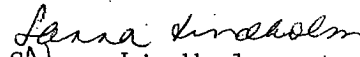
Tämän sopimuksen sisältöä tarkastetaan tarvittaessa valtuustokauden alussa.

Sopimus on hyväksytty Nummi-Pusulän kunnanhallituksessa 7.11.2005 §:ssä 29, ja saatettu Nummi-Pusulän kunnanvaltuustolle tiedoksi.

Nummi-Pusulän kunnanhallitus:


  
Nina Virtanen

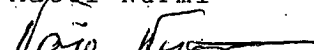
  
Päivi Alanne

  
Sanna Lindholm

  
Hannu Mänttilä

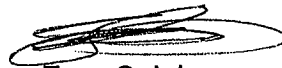
  
Veikko Mannerkoski

  
Matti Nurmi

  
Veijo Nyman

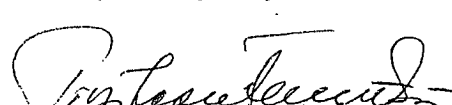
  
Jaakko Piironen

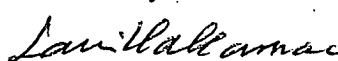
  
Antti Aarnio

  
Eero Soinio  
kunnanjohtaja

Nummi-Pusulän kunnanvaltuuston puheenjohtajat:

  
Kari Kyttälä

  
Pirjo-Leena Forsström

  
Lauri Hallamaa